

บริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์ จำกัด
R two O Project Co., Ltd.



RtwoO

Reliable Relation Optimize

COMPANY
PROFILE

About Us

ชื่อบริษัท :

ทะเบียนเลขที่ :

ทุนจดทะเบียน :

ที่อยู่บริษัท สำนักงานใหญ่ :

สาขานวนคร :

หมายเลขโทรศัพท์ :

หมายเลขแฟกซ์ :

Website :

E-mail :

สาขাপ่อวิน :

หมายเลขโทรศัพท์ :

หมายเลขแฟกซ์ :

สาขากบินทร์บุรี :

หมายเลขโทรศัพท์ :

สาขาพิษณุโลก :

หมายเลขโทรศัพท์ :

ประเภทธุรกิจ :

บริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์ จำกัด

R TWO O PROJECT CO., LTD.

0135552006401

1,000,000 บาท

86/31 หมู่ที่ 10 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120

98/115 หมู่ที่ 19 นิคมอุตสาหกรรมนวนคร

ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120

02-529-4717 , 086-325-4901

02-529-4717

<http://www.rtwoo.com>

r2o_2009@yahoo.com

333/164 หมู่ที่ 3 ตำบลป่อวิน

อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

038-190-698 , 086-344-0591

038-190-697

379/706 หมู่ที่ 10 ตำบลหนองกี้

อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110

037-455-299

8/2 หมู่ที่ 4 ตำบลหัวรอ

อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000

088-156-7844 , 080-809-3780

บริการรับจ้างเหมาแรงงาน

Our Service

ให้บริการจัดหาแรงงาน รับเหมา
แรงงาน แก่สถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม
บุคคล คณะบุคคล นิติบุคคล และส่วนราชการ โดย
บุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความชำนาญในการ
บริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อสนองความต้องการ
ของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง ตรงต่อ
เวลา



ให้บริการรับเหมาแรงงานโดยเริ่มตั้งแต่
กระบวนการสรรหาว่าจ้าง การควบคุม และบริหาร
แรงงาน ดำเนินงานภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย
ความซื่อสัตย์ และดูแลผลประโยชน์ สวัสดิการ เพื่อให้
พนักงานมั่นใจว่าจะได้รับผลตอบแทนในการทำงาน
อย่างเหมาะสม

เป็นบริษัทฯ ที่คำนึงถึงความพึงพอใจ
ของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญ และมีความตั้งใจจริงที่จะ
พัฒนา และคัดเลือกพนักงานที่มีประสิทธิภาพส่งมอบ
ให้ลูกค้า เราพร้อมจัดส่งพนักงานที่ผ่านการอบรมโดย
มีเจ้าหน้าที่ตัวแทนของบริษัทฯ ทำการส่งมอบ
พนักงานถึงสถานประกอบการของท่าน



Vision



มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม

Outsource



ด้วยธุรกิจในปัจจุบันมีการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงทางการตลาดสูง ธุรกิจและองค์กรส่วนใหญ่ต้องปรับตัวเพื่อให้สามารถยืนหยัดอยู่ในตลาดได้อย่างยาวนาน และมั่นคง

Outsource เข้ามามีบทบาทในองค์กรสมัยใหม่ ทำให้องค์กรมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ องค์กรสามารถขยายหรือลดขนาดได้อย่างรวดเร็วอันเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรเพื่อให้พร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดปัจจุบันอีกทั้งลดค่าใช้จ่ายในการรับสมัครงาน ลดงานฝ่ายบุคคล งานบัญชีในการทำค่าจ้าง รวมทั้งสามารถเปลี่ยนตัวพนักงานที่ไม่มีคุณภาพได้ตามต้องการ อันเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรเพื่อให้พร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดปัจจุบัน

Why?

01

R TWO O

ลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหาร เช่น ชุดพนักงาน บัตรพนักงาน

02

R TWO O

ลดภาระงานบริหารบุคคล

03

R TWO O

ทำให้องค์กรมีขนาดที่เหมาะสม

04

R TWO O

ทำให้ฝ่ายบุคคลจัดหาพนักงานได้ทันตามความต้องการ

05

R TWO O

มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์กร
สามารถลดหรือขยายขนาดได้อย่างรวดเร็ว

06

R TWO O

ได้ทีมที่มีความชำนาญในการสรรหาคัดเลือก
บุคลากรเข้าทำงานและแก้ปัญหาต่างๆได้เป็นอย่างดี

Why? (Cont.)

01

R TWO O

ลดปัญหาพนักงานประจำที่ไม่ต้องการทำงานล่วงเวลา
ในช่วงที่ต้องการเพิ่มกำลังการผลิต

02

R TWO O

ลดความกังวลด้านการก่อตั้งสหภาพแรงงาน การนัดหยุดงาน

03

R TWO O

สามารถคัดบุคคลากรที่มีคุณภาพเข้าองค์กร
โดยผ่านการทดลองงานจาก outsource

04

R TWO O

สามารถควบคุมต้นทุนด้านแรงงานได้

05

R TWO O

ลดความเสี่ยงต่อการผันผวนของเศรษฐกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

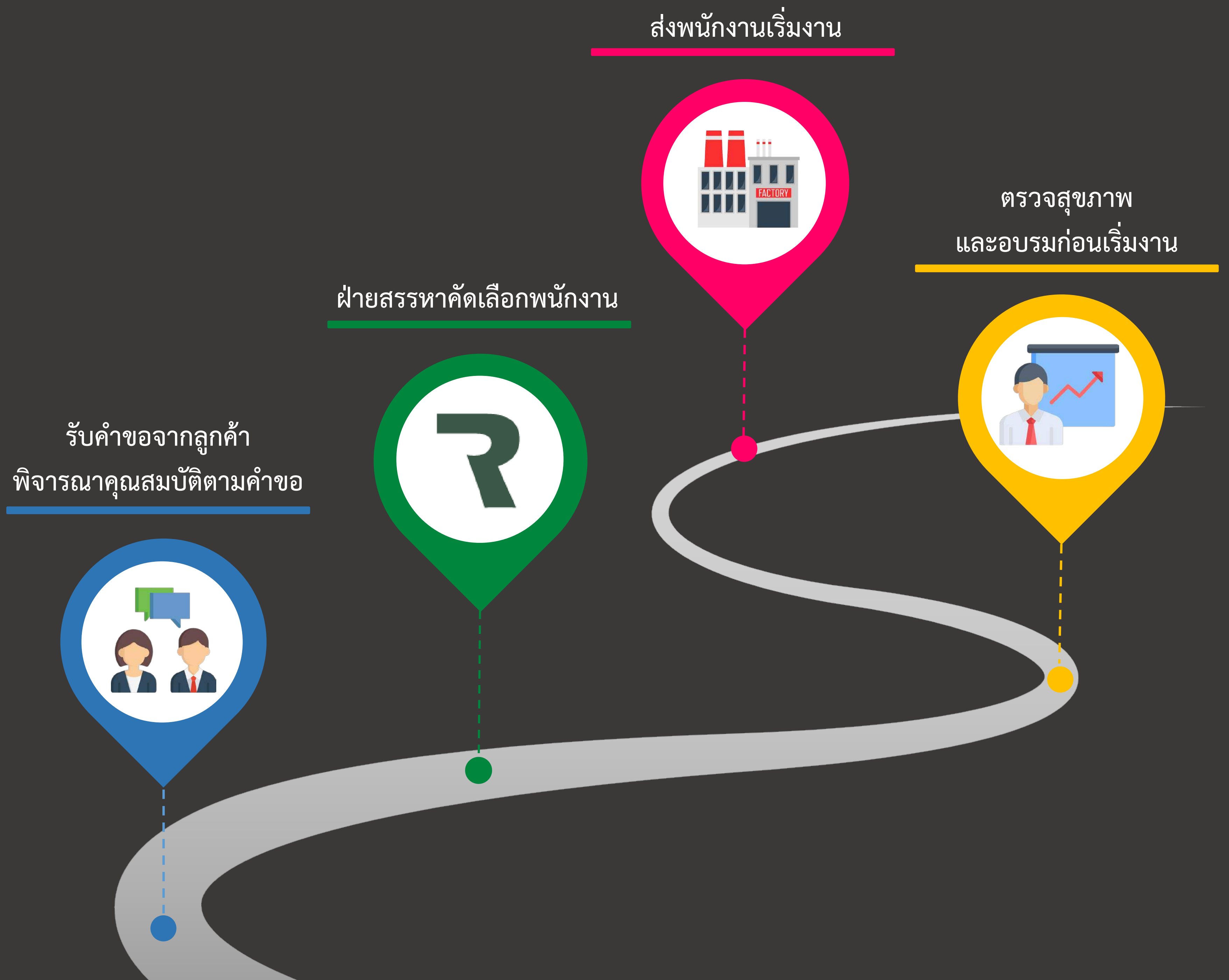
Comparison

Self-Recruitment	Outsourcing
ต้องจ่ายและจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้พนักงาน	R two O จ่ายและจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานเองตาม ความเหมาะสมถูกต้องตามกฎหมาย
มีการปรับเงินเดือนเป็นประจำทุกปี	R two O พิจารณาปรับเงินเดือนตามกฎหมายแรงงาน กำหนด
ทำประกันสังคมให้กับพนักงาน	R two O จัดให้พนักงานทุกคนมีกองทุนทดแทนและ ประกันสังคม
จัดหาชุดเครื่องแบบให้พนักงาน	R two O มีชุดเครื่องแบบของบริษัทเอง
พนักงานมีสิทธิหยุด, ลา, ขาด ได้ตามสิทธิ	R two O พร้อมจัดหาพนักงานทดแทนในกรณีขาดงาน และการลางาน

Comparison (Cont.)

Self-Recruitment	Outsourcing
พนักงานขาดงาน, ละทิ้งหน้าที่, เรียกร้องสิทธิก่อให้เกิดงานสะดุด, งานเสียหาย	R two O มีเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลประสานงานและจัดหาพนักงานเสริมทดแทนทันทีเพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายกับงานของท่าน
พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่เต็มความสามารถทำงานไม่เป็นที่พอใจ แต่ไม่สามารถให้ออกได้	R two O ขอทำเรื่องเปลี่ยนพนักงานทันทีเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานไม่ได้มาตรฐาน
กรอบกำหนดเวลาในการสรรหาไม่แน่นอนและขยายทีมงานได้ยาก	R two O สรรหาพนักงานได้ตามจำนวนและเวลาที่กำหนดได้
การควบคุมต้นทุนทางด้านบุคคลากร, พนักงานมีความเสี่ยงไม่แน่นอน	R two O ควบคุมต้นทุนให้แทน และลดความเสี่ยงในส่วนนี้
กรณีต้องให้พนักงานออกจากงานมีการจ่ายค่าชดเชย	R two O เมื่อทางบริษัทหมดสัญญาจ้างกับทางเราไม่ต้องเสียค่าชดเชย

Recruitment



ทางบริษัทฯ สรรหาพนักงานตามคุณสมบัติที่ลูกค้าต้องการ โดยผ่านกระบวนการสัมภาษณ์เบื้องต้น หลังจากขั้นตอนดังกล่าวจะส่งพนักงานให้ลูกค้าทดสอบ (ในกรณีที่ลูกค้าต้องการให้ผ่านกระบวนการทดสอบของทางบริษัทของลูกค้าเอง) เมื่อผ่านการทดสอบแล้วทางบริษัทฯ ส่งพนักงานเข้าตรวจสอบคุณภาพตามโปรแกรมที่ลูกค้าระบุ และปฐมนิเทศพนักงานตามลำดับ

พนักงานที่ผ่านการคัดเลือก ก่อนทำการส่งเข้าปฏิบัติหน้าที่ต้องผ่านการอบรมเรื่องสวัสดิการ กฎระเบียบข้อบังคับ และชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับความปลอดภัยในการทำงานจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายประสานงานบุคคลและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้า และระดับอาชีพ

Project Coordinator



ทางบริษัทฯ ได้จัดเจ้าหน้าที่ประสานงานบุคคลทำหน้าที่ส่งมอบพนักงานที่ถูกว่าจ้างไปปฏิบัติงานตามข้อตกลงในแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบการทำงานของพนักงานและบันทึกการทำงานตามจริง แก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน และเป็นตัวแทนของบริษัทฯ คอยประสานงานกับฝ่ายผู้ว่าจ้าง หากมีปัญหาใดๆ เกิดขึ้นจะต้องทำรายงานแจ้งให้กับฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รับทราบทันที เพื่อทำการแก้ไขปัญหาและทำรายงานถึงหน่วยงานที่ทำการว่าจ้าง



Payroll

ทางบริษัทฯ จ่ายเงินค่าจ้างของพนักงานผ่านระบบการออนไลน์ที่ทันสมัยของธนาคารโดย
บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการออนไลน์เอง

Security Social Fund



ระบบประกันสังคม ทางบริษัทฯ จะนำส่งเงินสมทบเข้าประกันสังคม โดยการแยกลำดับ
สาขาเพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ และทางบริษัทฯ จะสำเนารายการยื่นแบบสมทบพร้อมใบเสร็จให้ทางลูกค้า
ตรวจสอบในแต่ละเดือน



Labor Law



ทางบริษัทฯ ได้จัดเจ้าหน้าที่เพื่อให้ความรู้กับพนักงานในด้านสวัสดิการต่าง ๆ
เช่น ค่าแรง ค่าล่วงเวลาและมีการจัดฝึกอบรมพนักงานก่อนเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ



Contract Condition

บริษัทฯ มีความยินดีที่จะรับเหมาแรงงานทำการผลิตสินค้าและบริการให้กับทางบริษัทของท่านภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ดังนี้

0 สัญญาของการจ้างเหมาแรงงาน มีกำหนดระยะเวลาโดยทางบริษัทผู้ว่าจ้างเป็นคนกำหนด

0 สภาพการว่าจ้าง

- ทางบริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์ จะเป็นผู้รับสมัครและคัดเลือกพนักงานทุกระดับตำแหน่งตามความต้องการของบริษัทของท่าน
- พนักงานที่เข้ามาทำงานให้ถือว่าเป็นพนักงานของท่านและอยู่ในความรับผิดชอบของบริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์

0 การอบรมปฐมนิเทศแก่พนักงาน

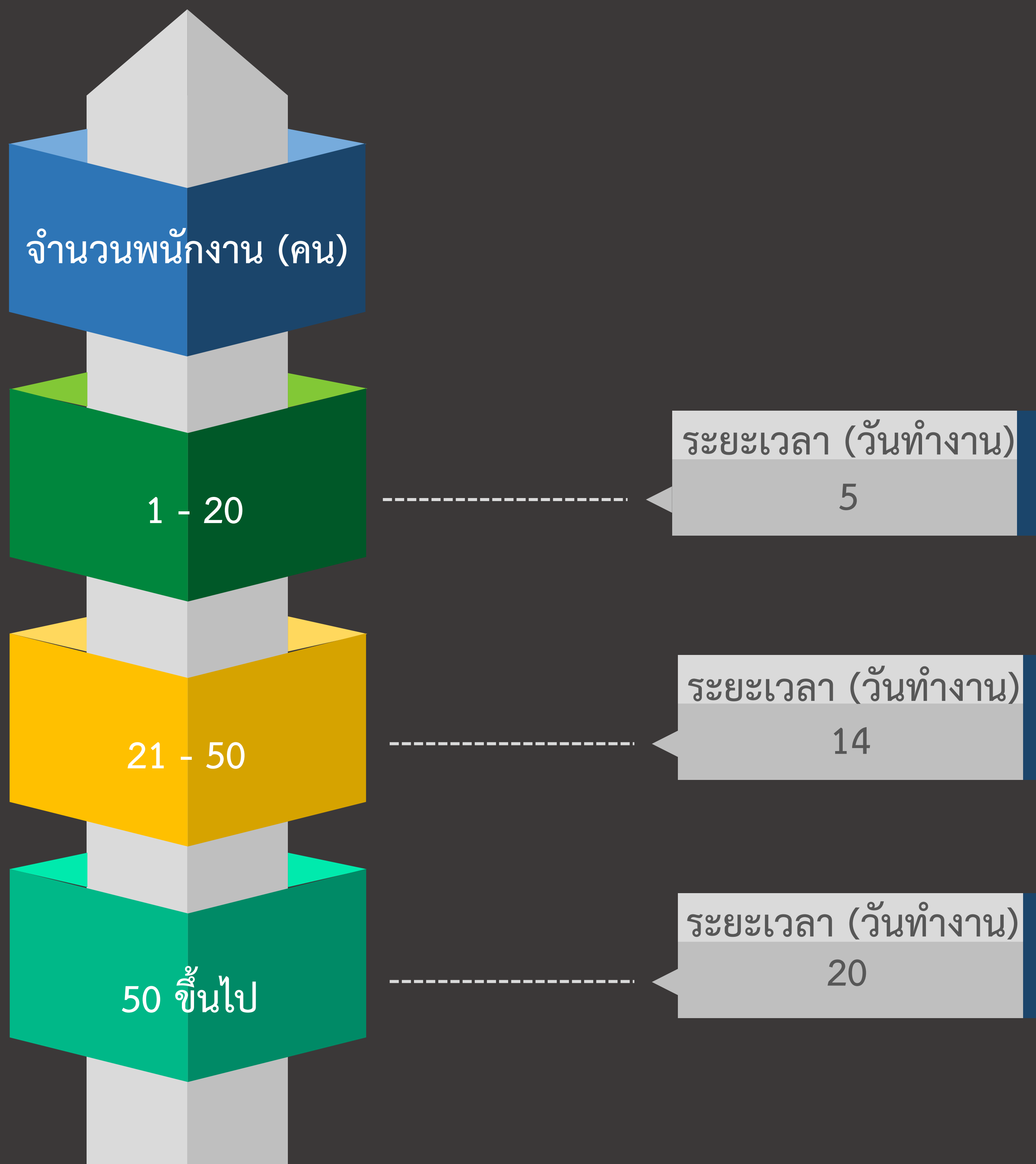
- ก่อนการส่งตัวพนักงานให้ทำงานกับทางบริษัทของท่านทุกครั้ง ทางบริษัทฯ มีการอบรม ชี้แจงให้กับพนักงานทราบถึงการทำงานตลอดจนกฎระเบียบของหน่วยงานที่ว่าจ้างและของ บริษัทฯ ทุกประการ

Contract

Condition (Cont.)

การส่งตัวพนักงานให้กับทางหน่วยงานว่าจ้าง

บริษัทฯ จะทำการจัดส่งพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการอบรมให้กับทางหน่วยงานว่าจ้าง ภายในระยะเวลาที่กำหนดดังนี้



ความรับผิดชอบต่อนักงาน

ทางบริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์ จะเป็นผู้ควบคุมดูแลพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ของตนอยู่ในระเบียบ วินัยและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทของท่านที่ใช้อยู่ในปัจจุบันหรือที่จะมีในอนาคตอย่างเคร่งครัด ทางบริษัทฯ จะส่งเจ้าหน้าที่ประสานงานบุคคล มาประจำยังหน่วยงานที่ว่าจ้าง อย่างน้อย 1 คนต่อนักงาน 40 คนขึ้นไป เพื่อคอยประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ให้กับทางท่าน โดยทางบริษัทฯ จะไม่คิดค่าบริการสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนนี้



Contract Condition (Cont.)

การพิจารณาเปลี่ยนและโอนย้าย พนักงาน

ทางบริษัท อาร์ ทู โอ โปรเจคท์ ยินยอมให้ท่านเปลี่ยนหรือปฏิเสธไม่รับพนักงานที่ทางเราจัดหามาหากท่านพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความประพฤติที่ขัดต่อระเบียบข้อบังคับของทางท่าน หรือทำงานไม่มีประสิทธิภาพทางหน่วยงานว่าจ้างต้องแจ้งให้กับบริษัทฯ รับทราบ และจัดเปลี่ยนพนักงานคนใหม่ภายใน 2 วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากทางท่านเป็นลายลักษณ์อักษร



Contract

Condition (Cont.)



การพิจารณาบรรจุพนักงาน

- บริษัทฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับทางท่านที่ต้องการรับพนักงานของทางบริษัทฯ ที่มีความประพฤติที่ดี มีความสามารถ และมีประวัติการทำงานที่ดีตลอดมา เข้าเป็นพนักงานของท่านโดยไม่คิดค่าบริการและเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

การเลิกสัญญาจ้างเหมาแรงงาน

- ทางหน่วยงานว่าจ้างต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ก่อนการยกเลิกสัญญาไม่น้อยกว่า 1 งวดของการจ่ายค่าจ้าง

ภายใต้คุณสมบัติและเงื่อนไขดังที่กล่าวมา ทางบริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการพิจารณา และได้รับความไว้วางใจจากท่าน ให้ทางบริษัทฯ ได้มีโอกาสเข้าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กรของท่าน

Certificate



Our Customer

1

JVCKENWOOD Electronics (Thailand) Co., Ltd.

2

Kitamura painting (Thailand) Co., Ltd.

3

NIPPN (Thailand) Co., Ltd.

4

Shin-Etsu Magnetics (Thailand) Co., Ltd.

5

Shinko printing (Thailand) Co. ltd

6

Tostem Thai Co., Ltd

7

THAI HOKUTO PRECISION Co., Ltd.



Hitech Industrial Estate

1

KCE Technology Company Limited

2

Hoya Lens (Thailand) Co., Ltd.



Bangkadi Industrial Park

1

Toshiba consumer products (Thailand) Co. Ltd

Our Customer

Our Customer

Easternseaboard Industrial Estate

1

FMP Group (Thailand) Co., Ltd.

2

Johnson Control-Hitachi Component Co., Ltd

Sahapat Industrial Pake

1

LION (Thailand) Co., Ltd.

2

ROFU (Thailand) Co., Ltd.

Amata City Industrial Estate

1

Ricoh Manufacturing (Thailand) Ltd.

2

Monami (Thailand) Co., Ltd.



Kabinburi Industrial Estate

1

Daito-Osim (Thailand) Co., Ltd.

2

Kasei (Thailand) Co., Ltd.

Other Area

1

Kerry Logistics company

2

Lazada Expass Co., Ltd.

3

Nidec Electronics (Thailand) Co., Ltd

4

NMB-Minebea Thai Ltd.

5

Rhenus Prolog Logistics Co., Ltd

6

Thai Arrow Products Co., Ltd.
(Phitsanulok Factory)



Our Customer



Reliable Relation Optimize



รับข้อมูลข่าวสารกับเรา
ผ่านทาง Facebook ได้แล้ววันนี้

R TWO O PROJECT CO., LTD.

86/31 M.10 T.Klongnueng A.Klongluang Pathumthani 12120

86/31 ม.10 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120

Tel. +662-5294717 Mobile.+6686-3254901

www.rtwoo.com